

COMPLIANCE-ERKLÄRUNG DER EUROQUARZ GmbH

Die EUROQUARZ GmbH verpflichtet sich zur Einhaltung höchster Standards in Bezug auf Rechtstreue, Integrität und verantwortungsvolles Handeln.

1. Einhaltung gesetzlicher Vorgaben

EUROQUARZ bestätigt, dass alle zumutbaren und angemessenen Maßnahmen ergriffen wurden, um sicherzustellen, dass sämtliche geschäftlichen Aktivitäten des Unternehmens in voller Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen, Vorschriften, Bestimmungen und behördlichen Anforderungen stehen.

2. Vermeidung von Korruption

EUROQUARZ setzt sich aktiv für die Verhinderung jeglicher Form von Korruption ein. Das Unternehmen erwartet in diesem Zusammenhang auch von seinen Lieferanten, Geschäftspartnern und sonstigen Beteiligten die uneingeschränkte Beachtung der jeweils geltenden gesetzlichen Regelungen sowie die Einhaltung höchster moralischer und ethischer Standards. Insbesondere wird keinerlei Form von unlauteren Geschäftspraktiken wie Erpressung, Betrug oder Bestechung toleriert.

3. Achtung der Menschenrechte

EUROQUARZ bekennt sich ausdrücklich zur Achtung der international anerkannten Menschenrechte im Sinne der OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen. Das Unternehmen verpflichtet sich, Menschenrechte zu respektieren, mögliche Risiken von Menschenrechtsverletzungen zu identifizieren und diesen aktiv vorzubeugen.

4. Einhaltung von Arbeitsrechten

EUROQUARZ verpflichtet sich zur Wahrung grundlegender Arbeitsrechte. Dazu zählen insbesondere: die Einhaltung der geltenden Arbeitsgesetze, das Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit, die Gewährleistung von fairen Arbeitsbedingungen, die Einhaltung von Arbeits- und Gesundheitsschutzstandards sowie die Anerkennung der Vereinigungsfreiheit und des Rechts auf Kollektivverhandlungen.

5. Umwelt- und Sozialverträglichkeit

EUROQUARZ verpflichtet sich, die möglichen Auswirkungen seiner Geschäftstätigkeiten auf Umwelt und Gesellschaft sorgfältig zu prüfen und angemessen zu berücksichtigen, bevor neue Aktivitäten oder Projekte umgesetzt werden. Ziel ist es, ökologische Belastungen zu minimieren und soziale Verantwortung zu übernehmen.

6. Verbindlichkeit konzernweiter und eigener Regelwerke

Folgende Unterlagen der Possehl-Gruppe, der Possehl Construction Group und der EUROQUARZ GmbH sind für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verbindlich und besitzen uneingeschränkte Gültigkeit:

- a. Verhaltenskodex der Possehl Construction Group
- b. Verhaltenskodex für Lieferanten (Possehl Group)
- c. Grundsaterklärung zur Menschenrechtsstrategie (L. Possehl & Co. mbH)
- d. Erklärung zur Tariftreue und Sozialstandards
- e. Hinweisgeberrichtlinie

7. Verpflichtung

EUROQUARZ betrachtet diese Grundsätze als verbindlichen Bestandteil seiner Unternehmenspolitik und verpflichtet sich, deren Umsetzung und Einhaltung dauerhaft sicherzustellen.

Dorsten, im August 2025

EUROQUARZ GmbH

Two handwritten signatures in blue ink are present. The first is a stylized signature, and the second is a more legible signature that appears to read "ppa. Jörg. K...".